



ONIKHA

PLAN DE RÉMUNÉRATION

Qui sommes-nous?

ONIKHA est une entreprise française basée à Tourrettes, dans le Var, créée en 2020 par Mehdi STAMBOULI. Elle s'est donnée pour mission de **promouvoir l'estime de soi pour tous et le bien-être global**, en proposant une large gamme de produits de beauté de qualité accessibles à tous.

Chez ONIKHA, nous sommes convaincus que la beauté va bien au-delà de l'apparence. C'est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour proposer des produits sains formulés à partir d'ingrédients rigoureusement sélectionnés.

ONIKHA, c'est bien plus qu'une simple marque de cosmétiques. C'est également une communauté dynamique et solidaire de plus de **1600 distributeurs et 30 000 clients en France, à la Réunion, en Belgique, en Suisse et en Italie**.

Nous sommes fiers de réunir autour de nous des femmes et des hommes qui partagent nos valeurs et notre passion pour le bien-être et la beauté



Notre *mission*



Pour atteindre vos objectifs professionnels, nous vous proposons des eaux de parfums, des produits cosmétiques (soins et maquillage) de haute qualité qui répondront sans aucun doute aux besoins de chaque client.

Travailler en tant que Coach beauté ONIKHA, c'est avoir **la liberté d'organiser votre temps de travail, d'où vous voulez, quand vous voulez, à votre rythme.**

Cette activité de vente directe offre une grande liberté financière, permettant de **gagner de l'argent en partageant sa passion avec sa communauté.**

Vous êtes également libre de choisir les produits que vous souhaitez vendre.

Cette activité vous permet de travailler de manière autonome, tout en bénéficiant d'un accompagnement pour vous aider à atteindre vos objectifs et à développer vos compétences.

Le marketing de réseau

Le marketing de réseau, aussi appelé marketing relationnel ou vente multiniveau (MLM - Multi-Level Marketing), est un modèle de distribution de produits ou services dans lequel les vendeurs sont également incités à recruter d'autres vendeurs.

DÉFINITION

Le marketing de réseau repose sur deux piliers principaux :

- La vente directe : un individu commercialise un produit ou un service directement auprès de ses clients, souvent sans intermédiaire (magasins, distributeurs, etc.).
- Le développement d'un réseau : le vendeur peut recruter d'autres vendeurs (appelés « filleuls ») et toucher des commissions sur leurs ventes et sur les personnes qu'ils recrutent à leur tour.

COMMENT FONCTIONNE LE MLM ?

- Plan de rémunération : les revenus proviennent de la vente personnelle et des commissions sur le chiffre d'affaires généré par le réseau que l'on a construit.
- Structure en réseau : organisée par niveaux, où chaque membre peut être à la fois vendeur et recruteur.
- Indépendance : les participants agissent souvent comme des VDI ou micro-entrepreneurs.

QUELS SONT LES AVANTAGES ?

- Faible coût de démarrage comparé à une entreprise traditionnelle.
- Opportunité de revenus supplémentaires grâce aux commissions du réseau.
- Développement personnel : les entreprises MLM offrent souvent des formations en vente, motivation et leadership.

Lexique



UV : unité de valeur.

1 UV = 2 € de vente catalogue TTC

Volume personnel (VP) : volume généré par mes achats personnels et par les achats de mes client.e.s.

Volume d'équipe (VE) : volume généré par l'ensemble des personnes faisant partie de mon équipe.

Volume d'organisation (VO) : somme de mon volume personnel et de mon volume d'équipe.

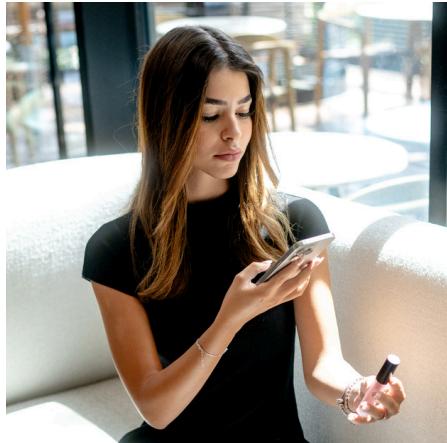
Volume personnel qualifiant (VPQ) : volume personnel nécessaire pour bénéficier des commissions d'animation.

Distributeur qualifié : distributeur ayant un VP d'un minimum de 100 UV

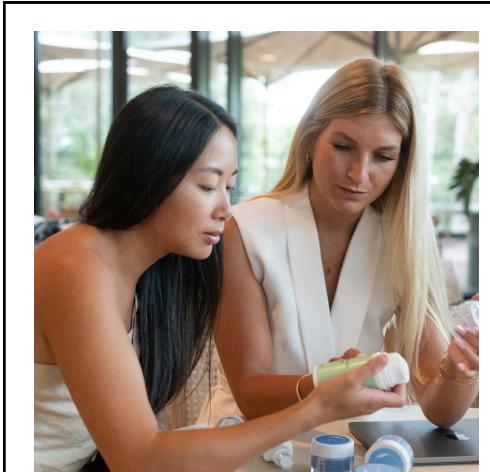
Bonus d'organisation : pourcentage de votre volume d'organisation . Il est calculé de façon différentiel entre votre taux et celui de votre qualifié au même bonus.

Plan de *rémunération*

Le plan de rémunération est scindé en trois parties.



L'ÉQUIPE DISTRIBUTEURS



L'ÉQUIPE LEADERS



L'ÉQUIPE PRÉSIDENT

Comment devenir *distributeur indépendant*

Pour atteindre vos objectifs professionnels, nous vous proposons des eaux de parfums et des produits cosmétiques (soins et maquillage) de haute qualité qui répondront sans aucun doute aux besoins de chaque client.

Travailler en tant que Coach beauté ONIKHA, c'est avoir **la liberté d'organiser votre temps de travail**, d'où vous voulez, quand vous voulez, à votre rythme.

Cette activité de vente directe offre une grande liberté financière, permettant de **gagner de l'argent en partageant sa passion avec sa communauté**. Vous êtes également libre de choisir les produits que vous souhaitez vendre.

Cette activité vous permet de travailler de manière autonome tout en bénéficiant d'un accompagnement pour vous aider à atteindre vos objectifs et développer vos compétences.

L'achat du kit vous donne droit à une licence vous permettant d'exercer votre activité de distributeur chez ONIKHA France, avec des droits et des devoirs spécifiques.

Dès l'achat du kit, vous bénéficiez d'une **remise immédiate de 20 à 40 % sur nos produits**. Vous pourrez effectuer l'ensemble de vos achats en vous connectant à votre espace personnel et disposerez d'**une boutique en ligne gratuite** dont vous pourrez communiquer le lien à vos clients.

La marge générée par les ventes sera reversée après la clôture comptable du mois en cours.

Nous vous invitons à prendre connaissance de notre code éthique, toute infraction caractérisée étant possible d'une radiation de votre code vendeur.

Tableau comparatif

| | ONIKHA | dōTERRA | | JOLIMOI | | | |
|------------------------------------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|------|
| Pays d'origine & année de création | 2020 | 2008 | | 2011 | 2017 | 1973 | 1996 |
| Catégories de produits | Cosmétiques | Cosmétiques et compléments alimentaires | Cosmétiques | Cosmétiques | Bougies parfumées et accessoires de décoration | Produits d'hygiène et d'entretien | |
| Méthodes de distribution | Vente à domicile + boutique en ligne personnalisée | Vente à domicile + boutique en ligne personnalisée + vente sur Amazon | Vente à domicile + boutique en ligne personnalisée | Marketplace multi-marques (produits également vendus dans les grandes surfaces, pharmacies, magasins spécialisés) + boutique en ligne personnalisée | Vente à domicile + site e-commerce | Vente à domicile et en porte à porte | |
| Commissions sur les ventes | 40% | 25% | De 20 à 30% | De 20% à 30% | De 20 à 31% | 25% | |
| Commissions d'animation | Jusqu'à 8% | Jusqu'à 7% | Jusqu'à 10% | Jusqu'à 6% | Jusqu'à 6% | Jusqu'à 6% | |
| Frais d'activité | | 15€ par an | | Application obligatoire : 2,99€ par mois | 9,90€ par mois | | |
| Kits de démarrage | 4 kits de 49€ à 265€ | 8 kits de 199€ à 1128€ | 5 kits de 80€ à 200€ | 2 kits de 49€ à 99€ | 3 kits de 29€ à 149€ | Kit de démonstration | |

L'ÉQUIPE DISTRIBUTEURS

Un distributeur est une personne qui s'inscrit et qui peut promouvoir les produits et services d'ONIKHA. Le distributeur a la possibilité d'acheter des produits avec **une remise immédiate de 20 à 40 %**, la possibilité de les revendre en ligne sur **une boutique en ligne personnalisée gratuite** et sur le terrain.

Il a également la possibilité de proposer l'opportunité à d'autres personnes afin de **créer une équipe**.

Le distributeur percevra **deux types de revenus** :

- Revenus issus de la vente des différentes gammes de produits ONIKHA mis à votre disposition (parfums, soins, cosmétiques). Vous percevez jusqu'à 40 % sur chacune de vos ventes.
- Revenus issus de l'animation de vos équipes en fonction de la qualification obtenue. Votre qualification est recalculée tous les mois

POTENTIEL DE GAINS

- Jusqu'à 40 % de bénéfices sur vos ventes
- Jusqu'à 8 % de commissions sur votre volume d'équipe (VE)
- Une prime de production de 100 € si vous atteignez un volume personnel (VP) de 500 UV
- Un accès progressif à des revenus d'animation sur 1 à 4 niveaux selon votre qualification



Distributeur

Conditions :

VPQ : 100 UV

Je dois générer un VP d'un minimum de 100 UV sur 3 mois glissants pour conserver ce statut.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue pour mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- 3 % de commissions sur les ventes de mes 1ères lignes quand je génère un VP d'un minimum de 100 UV.
- Commissions d'animation sur mes premières lignes :

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 100 à 499 | 3% | 0 | 0 | 0 |

Distributeur étoile



Conditions :

VPQ : 100 UV / VO minimum : 500 UV.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Un bonus de production en cash de 100 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
- Commissions d'animation sur mes premières lignes :

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 100 à 199 | 5% | 0 | 0 | 0 |
| 200 à 399 | 6% | 0 | 0 | 0 |
| 399 à 499 | 7% | 0 | 0 | 0 |
| 500 et + | 8% | 0 | 0 | 0 |

Distributeur junior



Conditions :

VPQ : 100 UV / VO minimum : 1000 UV.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Un bonus de production en cash de 100 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
- Commissions d'animation sur mes 2 premières lignes :

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 100 à 199 | 5% | 4% | 0 | 0 |
| 200 à 399 | 6% | 5% | 0 | 0 |
| 399 à 499 | 7% | 6% | 0 | 0 |
| 500 et + | 8% | 7% | 0 | 0 |

Distributeur senior



Conditions :

VPQ : 100 UV / VO minimum : 2000 UV.

2 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
 - Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
 - Un bonus de production en cash de 100 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
-
- Commissions d'animation sur mes 3 premières lignes :

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 100 à 199 | 5% | 4% | 3% | |
| 200 à 399 | 6% | 5% | 4% | 0 |
| 399 à 499 | 7% | 6% | 5% | 0 |
| 500 et + | 8% | 7% | 6% | 0 |

Partenaire



Conditions :

VPQ : 100 UV / VO minimum : 4000 UV.

3 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
 - Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
 - Un bonus de production en cash de 200 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
-
- Commissions d'animation sur mes 4 premières lignes :

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 100 à 199 | | 5% | 4% | 3% |
| 200 à 399 | | 6% | 5% | 4% |
| 399 à 499 | | 7% | 6% | 5% |
| 500 et + | | 8% | 7% | 6% |

L'ÉQUIPE LEADERS

Le rôle d'un leader en marketing de réseau est crucial pour le succès de son équipe et de l'organisation dans son ensemble.

Il ne s'agit pas simplement de vendre un produit, mais de **guider, motiver et développer un réseau de distributeurs**. Voici les responsabilités clés d'un leader en marketing de réseau :

- Former et accompagner l'équipe
- Inspirer et motiver
- Développer le réseau
- Développer ses compétences personnelles
- Assurer la gestion et l'organisation
- Entretenir une relation avec la compagnie MLM

Le leader en marketing de réseau est un mentor, un formateur, un coach, un stratège et un inspirateur. **Il ne réussit pas seul : il réussit en aidant les autres à réussir.**

POTENTIEL DE GAINS

- Jusqu'à 40 % de bénéfices sur vos ventes
- Jusqu'à 5 % de commissions d'animation sur 4 niveaux
- Une prime de production de 200 € si vous atteignez un volume personnel (VP) de 500 UV (valable pour les TL Bronze et Argent)
- Un bonus d'organisation de 1 % à 4 % sur l'ensemble de votre volume d'organisation (VO)
- Un bonus managérial mensuel de 500 € à 3 000 € selon votre statut et le respect des prérequis



Team leader *bronze*

Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 10 000 UV.

4 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus de production en cash de 200 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
- Bonus d'organisation de 1 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV. Si vous avez un TL en 1ère ligne vous ne percevrez qu'1 % sur son VP car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 500€ si 2 partenaires en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 4 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |



Team leader *argent*

Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 20 000 UV.

4 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus de production en cash de 200 € si mon VP est au moins égal à 500 UV.
- Bonus d'organisation de 2 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV. Si vous avez un TL bronze en 1ère ligne vous ne percevrez qu'1 % sur son VO car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO. Si vous avez un TL argent en 1ère ligne vous ne percevrez que 2 % sur son VP car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 1 000€ si vous avez au minimum 3 partenaires ainsi qu'un séniior en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 4 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |



Team leader *or*

Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 40 000 UV.
4 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus d'organisation de 3 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV.
- Si vous avez un TL Bronze en 1ère ligne vous ne percevrez que 2 % sur son VO car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Argent en 1ère ligne vous ne percevrez qu'1 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 2 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Or en 1ère ligne vous ne percevrez que 3 % sur son VP car il bénéficiera lui-même de 3 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 2 000€ si vous avez au minimum 1 leader bronze et 3 partenaires en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 4 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |



Team leader *platine*

Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 80 000 UV.

4 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus d'organisation de 4 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV.
- Si vous avez un TL Bronze en 1ère ligne vous ne percevrez que 3 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 1 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Argent en 1ère ligne vous ne percevrez que 2 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 2 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Or en 1ère ligne vous ne percevrez qu' 1 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 3 % sur son propre VO. Si vous avez un Team Leader Platine en 1ère ligne vous ne percevrez que 4 % sur son VP car il bénéficiera lui-même de 4 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 3 000€ si vous avez au minimum 1 leader argent, 1 leader bronze et 3 partenaires en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 4 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |

L'ÉQUIPE PRÉSIDENT

Dans le plan de carrière d'ONIKHA, les personnes faisant partie de l'équipe PRÉSIDENT ont un **haut niveau de réussite dans le marketing de réseau.**

Cette qualification est liée à leurs performances exceptionnelles, ce qui leur permet de faire partie de **l'élite de l'entreprise.**

Ayant atteint un volume de ventes et de recrutement très élevé, elles bénéficient de commissions sur plusieurs niveaux de profondeur.

Par ailleurs, elles ont accès à des avantages exclusifs et sont reconnues comme des mentors et formateurs pour les autres distributeurs, jouissant ainsi d'un statut prestigieux au sein du réseau.

Dans ce rôle, elles vont former et inspirer les membres de leur équipe tout en contribuant à l'image de la marque par leur témoignage de réussite.

POTENTIEL DE GAINS

- Jusqu'à 40 % de bénéfices sur vos ventes directes
- Jusqu'à 5 % de commissions d'animation sur 4 niveaux
- Un bonus d'organisation de 5 % à 6 % sur votre volume d'organisation (VO)
- Un bonus managérial allant jusqu'à 5 000 € par mois, selon votre statut et le respect des prérequis



Vice-Président

Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 150 000 UV
.5 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus d'organisation de 5 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV.
- Si vous avez un TL Bronze en 1ère ligne vous ne percevrez que 4 % sur son VO car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Argent en 1ère ligne vous ne percevrez que 3 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 2 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Or en 1ère ligne vous ne percevrez que 2 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 3 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Platine en 1ère ligne vous ne percevrez que 1 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 4 % sur son propre VO. Si vous avez un Vice Président en 1ère ligne vous ne percevrez que 5 % sur son VP car il bénéficiera lui-même de 5 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 4 000€ si vous avez au minimum 1 leader or et 1 leader argent en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 3 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |

Président



Conditions :

VPQ : 100 UV / VE minimum : 300 000 UV
.5 distributeurs qualifiés en premier niveau.

Je bénéficie de :

- Jusqu'à 40 % de remise immédiate sur le prix catalogue sur mes achats personnels .
- Jusqu'à 40 % de marge sur mes ventes.
- Bonus d'organisation de 6 % sur mon VO si mon VP est au minimum de 500 UV.
- Si vous avez un TL Bronze en première ligne vous ne percevrez que 5 % sur son VO car il bénéficiera lui-même d'1 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Argent en première ligne vous ne percevrez que 4 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 2 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Or en première ligne vous ne percevrez que 3 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 3 % sur son propre VO. Si vous avez un TL Platine en première ligne vous ne percevrez que 2 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 4 % sur son propre VO. Si vous avez un Vice Président en première ligne vous ne percevrez que 1 % sur son VO car il bénéficiera lui-même de 5 % sur son propre VO. Si vous avez un Président en première ligne vous ne percevrez que 6 % sur son VP car il bénéficiera lui-même de 6 % sur son propre VO.
- Bonus managérial de 5 000€ si vous avez au minimum 1 leader platine et 1 leader or en 1ère ligne.
- Commissions d'animation sur mes 3 premières lignes

| VP (UV) | Commissions 1ère ligne | Commissions 2nde ligne | Commissions 3ème ligne | Commissions 4ème ligne |
|-----------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| A partir de 100 | 5% | 5% | 5% | 5% |

CLIENT PRIVILÉGIÉ

Ce statut est proposé aux personnes **ne souhaitant plus continuer l'activité** en tant que DISTRIBUTEUR, aux personnes **n'ayant pas fourni leur numéro de SIRET**, ou aux personnes **n'ayant pas respecté le VP minimum de 100 UV** sur 3 mois glissants.

Condition requise :

- Générer 50 UV sur 3 mois glissants.

Avantages :

- Possibilité d'effectuer des commandes en bénéficiant **jusqu'à 20 % de remise** sur le prix catalogue.

Restrictions :

- Impossibilité d'animer des équipes.
- Interdiction d'effectuer des ventes.
- Aucune obligation de déclaration d'activité.

Perspective d'évolution :

Une **réinscription est possible au bout de 3 mois** dans l'équipe de votre choix, vous permettant ainsi de reprendre une activité de distribution si vous le souhaitez.

Le chemin de la réussite



LA CONSOMMATION PERSONNELLE DANS LE MLM

La consommation personnelle désigne le fait qu'**un distributeur achète et utilise lui-même les produits qu'il commercialise**. Elle joue un rôle central comme stratégie de conviction et moteur économique du système.

Pourquoi est-elle importante ?

- Crédibilité : en utilisant les produits, le distributeur devient témoin de leur efficacité et peut en parler de façon authentique.
- Performance : elle contribue à atteindre les premières qualifications nécessaires pour débloquer les bonus.

La consommation personnelle est un levier utile dans le marketing de réseau, à condition qu'elle reste raisonnée et volontaire.

Le chemin de *la réussite*

LA VENTE

La vente est un pilier central du MLM. Le distributeur gagne des commissions sur ses propres ventes directes, permettant une rémunération rapide sans attendre le développement d'un réseau.

Chez ONIKHA nous vous permettons de gagner jusqu'à 40 % de marge sur les ventes réalisées.

Vous pouvez vendre en présentiel (réunion , portes ouvertes , exposition) ou à distance (nous vous mettons à disposition une boutique en ligne personnalisée gratuite).

Une base de clients fidèles permet de générer des revenus réguliers indépendamment du recrutement.

Compétences clés :

- Connaissance approfondie des produits
- Identification des besoins clients
- Communication authentique et persuasive
- Gestion des objections et suivi clientèle
- Utilisation des outils digitaux (réseaux sociaux, lives, etc ...)

La vente est la clé de voûte d'un marketing de réseau sain et durable. Elle valide la valeur des produits proposés tout en générant des revenus concrets. Un distributeur efficace est avant tout un bon conseiller.

Le recrutement vient en complément pour bâtir une organisation commerciale duplicable, sans jamais remplacer la vente.

Le chemin de la réussite

LE RECRUTEMENT

Il consiste à inviter d'autres personnes à rejoindre le réseau en tant que distributeurs et les aider à :

- S'initier à la vente des produits.
- Créer leur propre réseau à leur tour.
- Générer des revenus, tout en permettant au parrain de toucher une part des gains (commissions ou bonus).

Le recrutement dans le MLM a un effet de levier sur les revenus. **En recrutant, on peut multiplier ses sources de revenus**, non seulement sur ses propres ventes, mais aussi sur les ventes générées par son réseau.

Le succès vient de la duplication du modèle : si chacun forme quelques vendeurs qui eux-mêmes forment d'autres vendeurs, le réseau se développe de manière exponentielle.

Le recruteur devient un leader ou coach : il accompagne, forme, motive les membres de son équipe. Un bon recruteur est aussi un formateur et inspirateur, pas seulement un prospecteur.



Tableau de commissionnement

| Positions | Client privilégié | Équipe Distributeurs | | | | | | Équipe Leaders | | | | Équipe Présidents | |
|---|-------------------|----------------------|--------|---------|---------|------------|-----------|----------------|-----------|-----------|------------|-------------------|--------|
| | | Dist. | Dist. | Dist. | Dist. | Partenaire | TL | TL | TL | TL | Vice | President | |
| | | | Étoile | Junior | Sénior | | Bronze | Argent | Or | Platine | Président | | |
| Marge/Ventes au Détails | | | | | | | | | | | | | |
| Commissions directes sur VP | 20% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| VE minimum | | | 500 uv | 1000 uv | 2000 uv | 4 000 uv | 10 000 uv | 20 000 uv | 40 000 uv | 80 000 uv | 150 000 uv | 300 000 uv | |
| VP Qualifiant | | | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv |
| Dist. qualifiés en 1e génération | | | | | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| UV perso de vos 1e générations | | | | | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv |
| Prime de production | | | | | | | | | | | | | |
| Prime Dist Actif 500 uv de VP | | | 100€ | 100€ | 100€ | 200€ | 200€ | 200€ | | | | | |
| Commissions | | | | | | | | | | | | | |
| Équipes Dist., Commissions versées sur VCT : VPerso 100 = 5% / VP 200 = 6% / VP 400 = 7% / VP 500 = 8% | | | | | | | | | | | | | |
| Équipes Leaders & PT. Commissions versées sur VCT : VPerso 200 = 3 % / VP 400 = 4% / VP 500 = 5% | | | | | | | | | | | | | |
| 1e Ligne | | 3% | 5/8% | 5/8% | 5/8% | 5/8% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 2e Ligne | | | | 4/7% | 4/7% | 4/7% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 3e Ligne | | | | | 3/6% | 3/6% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 4e Ligne | | | | | | 2/5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Bonus d'organisation | | | | | | | | | | | | | |
| Versé sur VBL si VP = 500 UV mini (Sur Volume Bonus Mobilisé il est égal au différentiel entre votre taux et celui de votre descendant qualifié au Bonus) | | | | | | | 1% | 2% | 3% | 4% | 5% | 6% | |
| Bonus managérial | | | | | | | | | | | | | |
| Versé si prérequis respectés. | | | | | | | 500€ | 1 000€ | 2 000€ | 3 000€ | 4 000€ | 5 000€ | |

| Positions | Client privilégié | Équipe Distributeurs | | | | | | Équipe Leaders | | | | Équipe Présidents | |
|-----------|-------------------|----------------------|--------|--------|--------|------------|--------|----------------|----|---------|-----------|-------------------|--|
| | | Dist. | Dist. | Dist. | Dist. | Partenaire | TL | TL | TL | TL | Vice | Président | |
| | | | Étoile | Junior | Sénior | | Bronze | Argent | Or | Platine | Président | | |

| Marge/Ventes au Détails | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----|-----|--------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|--------|
| Commissions directes sur VP | 20% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| VE minimum | | | 500 uv | 1000 uv | 2000 uv | 4 000 uv | 10 000 uv | 20 000 uv | 40 000 uv | 80 000 uv | 150 000 uv | 300 000 uv | |
| VP Qualifiant | | | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv |
| Dist. qualifiés en 1e génération | | | | | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| UV perso de vos 1e générations | | | | | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv | 100 uv |

| Prime de production | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|------|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|--|
| Prime Dist Actif 500 uv de VP | | 100€ | 100€ | 100€ | 200€ | 200€ | 200€ | | | | | | |

| Commissions | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Équipes Dist., Commissions versées sur VCT : VP 100 UV = 2 à 5% / VP 200 UV = 3 à 6% / VP 400 UV = 4 à 7% / VP 500 UV = 5 à 8% | | | | | | | | | | | | | |

Équipes Leaders & PT, Commissions versées sur VCT : VPerso 100 = 5%

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|----|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 ^e Ligne | | 3% | 5/8% | 5/8% | 5/8% | 5/8% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 2 ^e Ligne | | | | 4/7% | 4/7% | 4/7% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 3 ^e Ligne | | | | | 3/6% | 3/6% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 4 ^e Ligne | | | | | | 2/5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |

| Bonus d'organisation | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Versé sur VBL si VP = 500 UV mini (Sur Volume Bonus Mobilisé il est égal au différentiel entre votre taux et celui de votre descendant qualifié au Bonus) | | | | | | | 1% | 2% | 3% | 4% | 5% | 5% | 6% |
| Versé si prérequis respectés. | | | | | | | 500€ | 1 000€ | 2 000€ | 3 000€ | 4 000€ | 4 000€ | 5 000€ |

Bonus managérial